

## QUÈ ÉS UNA EMPRESA D'INSERCIÓ

Les empreses d'inserció social són empreses mercantils o cooperativistes, que tenen com a principal objectiu la inclusió en el mercat de treball de persones en risc d'exclusió. L'objectiu és integrar sociolaboralment aquestes persones que estan excloses dels circuits tradicionals d'ocupació, proporcionant-los un treball remunerat i la formació i acompanyament necessaris per millorar les seves condicions d'ocupabilitat i facilitar el seu accés al mercat laboral ordinari.

L'empresa ha de tenir un objecte social, i per aconseguir-lo, desenvolupen una activitat econòmica de producció de béns i de prestació de serveis en qualsevol sector del mercat, com qualsevol altra empresa. El compliment del seu objecte social necessita, per tant, de la utilització i desenvolupament de les mateixes eines i tècniques de gestió que qualsevol altra empresa, i de la lluita per aconseguir mercat oferint productes i serveis de qualitat a un preu competitiu. És a dir, realitzar un treball productiu i participar de forma regular en operacions del mercat a través de la producció de béns o la prestació de serveis.

Les empreses d'inserció són estructures úniques que mitjançant una experiència real de treball i el desenvolupament d'un itinerari d'inserció personalitzat, garanteixen que les seves persones treballadores en procés d'inserció millorin les seves competències transversals i tecnicoprofessionals, i incrementin les seves possibilitats d'inserció en el mercat laboral ordinari.

## MARC NORMATIU

Aquestes empreses tenen una legislació pròpia:

A nivell de Catalunya: **Llei 27/2002, de 20 de desembre, sobre mesures legislatives per a regular les empreses d'inserció sociolaboral**. Entre d'altres, aquesta llei regula:

- ✓ Relació laboral amb els treballadors/ores
- ✓ Articula el registre d'empreses
- ✓ Determina les subvencions i ajudes per part de l'administració tant:
  - Pel desenvolupament de la pròpia empresa
  - Pel sobrecost laboral que origina tenir treballadors/ores en situació d'exclusió social

A nivell estatal: **Llei 44/2007 per la regulació d'empreses d'inserció** (BOE 299 de 14 de desembre de 2007)

**Ges Bisaura Empresa d'Inserció, S.L.**

Algunes de les diferències entre les lleis està en els col·lectius considerats en risc d'exclusió social: mentre que la catalana considera en risc d'exclusió els aturats majors de 45 anys i les persones amb disminucions, l'estatal no. També determina un percentatge diferent de persones en risc d'exclusió a tenir contractades: a la catalana està entre el 30% i el 70% i l'estatal determina un mínim del 30% els tres primers anys i un 50% a partir del quart any.

Com a punts interessants la llei estatal crea la figura del **contracte temporal de foment de l'ocupació**, tipologia de contracte que poden utilitzar aquestes empreses (tenir en compte que l'empresa pot contractar mitjançant qualsevol tipus de contracte). Aquesta llei també determina les bonificacions de la seguretat social pels treballadors contractats per les empreses d'inserció sociolaboral.

#### **Requisits de l'empresa d'inserció:**

- En les societats mercantils la participació dels promotors ha de ser del 51% com a mínim.
- Ha de mantenir un còmput anual de percentatge de treballadors d'almenys un 30% els 3 primers anys i d'almenys un 50% a partir del 4rt any i mai el nombre de persones d'inserció pot ser inferior a 2. Aquest punt és diferent a les dues lleis esmentades tal i com s'ha dit.
- No pot realitzar activitats diferents a les del seu objecte social.
- Com a mínim el 80% dels resultats o excedents s'han de dedicar a la millora o aplicació de les estructures productives i d'inserció.
- Per tal d'esdevenir empresa d'inserció cal que aquesta primer estigui inscrita en el seu corresponent Registre (en funció de la forma jurídica adoptada) i posteriorment donar-se d'alta al Registre Administratiu d'Empreses d'Inserció de Catalunya.

#### **COL·LECTIUS DE TREBALL**

Destinatari de la inserció sociolaboral (Llei 27/2002 de Catalunya):

1. La inserció sociolaboral va dirigida a persones en situació d'exclusió social o en greu risc d'arribar-hi que estiguin desocupades i que tinguin dificultats importants per a integrar-se en el mercat de treball ordinari.
2. Són subjectes d'inserció sociolaboral aquelles persones que, estant en la situació descrita en l'apartat 1, estiguin incloses en algun dels col·lectius següents:

**Ges Bisaura Empresa d'Inserció, S.L.**

- a) Persones amb disminució física, psíquica o sensorial o amb malalties mentals que tinguin possibilitats d'inserció en el món laboral.
- b) Persones destinatàries de la renda mínima d'inserció.
- c) Persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció, perquè no compleixen els requisits establerts per l'article 6.1 de la Llei 10/1997, del 3 de juliol, de la renda mínima d'inserció.
- d) Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors.
- e) Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
- f) Interns de centres penitenciaris la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones exrecluses.
- g) Persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció, però que es trobin, segons el parer dels serveis socials competents, en situació de risc d'exclusió.
- h) Aturats de llarga durada més grans de quaranta-cinc anys.

## RELACIONS AMB ALTRES ADMINISTRACIONS

Les empreses d'inserció, per tal de poder portar a terme el seu objectiu d'inserció, poden disposar dels serveis d'intervenció i acompanyament social que realitzin els diversos serveis socials i d'ocupació públics.

### **Serveis Socials:**

- Qualifica/Acredita situacions d'exclusió social
- Emet dictamen de la situació de risc d'exclusió de la persona candidata
- Proporciona serveis d'intervenció o mesures d'acompanyament (o pot acordar que ho realitzi la pròpia EI).

### **Servei d'Ocupació:**

- Valora els processos de selecció (de forma coordinada amb la EI)
- Facilita, si s'escau, els processos d'orientació i formació.

Així doncs, les **Empreses d'inserció (EI)** conjuntament amb el Serveis Socials i els Serveis d'Ocupació han de:

- Col·laborar conjuntament en processos de selecció de candidats
- Establir, conjuntament amb el treballador, el procés d'inserció a seguir (perioditzar producció/formació en lloc de treball/activitats d'intervenció o acompanyament).